

***JU GIMNAZIJA «MEŠA SELIMOVIĆ»  
T U Z L A***

***ETIČKI KODEKS***

**RADNIKA U JU GIMNAZIJA „MEŠA SELIMOVIĆ“ Tuzla**

*Na osnovu člana 132. Zakona o srednjem obrazovanju i odgoju (Sl. novine TK, broj 10/20, 8/21, 5/22, 10/22, 11/22, 9/23, 12/23) odredbi Etičkog kodeksa zaposlenika u srednjim školama, člana 100. Pravila škole, Školski odbor JU Gimnazija «Meša Selimović» Tuzla, donosi*

**ETIČKI KODEKS**  
**Radnika JU Gimnazija «Meša Selimović» Tuzla**

Član 1.

(Predmet Etičkog kodeksa)

Etičkim kodeksom radnika u JU Gimnazija „Meša Selimović“ Tuzla, (u daljem tekstu: Kodeks) uređuju se pravila i principi ponašanja radnika Javne ustanove Gimnazije «Meša Selimović» Tuzla, (u daljem tekstu: Gimnazija), odnos radnika prema roditeljima, učenicima, prema građanima i njihovi međusobni odnosi, radno okruženje, odjevanje, obuvanje na radnom mjestu i postupanje u slučaju nepoštivanja kodeksa.

Član 2.

(Sadržaj Kodeksa)

Kodeks sadrži etička načela kojih se u radu trebaju pridržavati radnici u Gimnaziji.

Član 3.

(Cilj donošenja Kodeksa)

Donošenjem Kodeksa osigurava se svakom radniku u Gimnaziji ostvarivanje i poštovanje ljudskih prava unutar škole.

Član 4.

(Poštovanje prava radnika)

Svi radnici škole trebaju biti poštovani kao osobe, skladno garantovanim pravima za život, integritet, dostojanstvo i privatnost.

Član 5.

(Ponašanje radnika skladno načelima)

(1) Svaki radnik škole treba se ponašati skladno načelima jednakosti, pravednosti, nedopustiva je svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje.

- (2) Nedopustiva je svaka diskriminacija, zlostavljanje, uznemiravanje ili iskorištavanje .
- (3) Neodobrava se bilo koja vrsta djelovanja kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinca ili skupina te namjerno predstavljanje ličnog stava kao službenog radi sticanja lične koristi ili promocije.

#### Član 6.

( Kršenje Kodeksa upotrebom alkohola, opojnih sredstava kao i upotrebom mobitela)

- (1) Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim opojnim sredstvima, smatra se težim kršenjem Kodeksa o čemu se mora pokrenuti postupak za povredu dužosti.
- (2) Pušenje u školi izvan prostorija određenim za pušenje kao i upotreba mobitela za vrijeme časa smatra se kršenjem kodeksa o čemu se vodi postupak pred Etičkom Komisijom.

#### Član 7.

(Uznemiravanje radnika)

- (1) Uznemiravanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi koje stvarno predstavlja povredu ličnog dostojanstva te ometa njeno obavljanje radnih zadataka .
- (2) Uznemiravanjem se smatra svaki čin, pojedinačan i ponavljan ,verbalni, neverbalni ili fizički kao i stvaranje ili doprinošenje stvaranju neugodnih, neprijatnih radnih okolnosti ,koje drugu osobu zastrašuju, vrijeđaju ili ponižavaju.
- (3) Uznemiravanjem se smatra vrijeđanje ,uznemiravanje , zastrašivanje i ponižavanje na društvenim mrežama.
- (4) Stanje intoksikacije alkoholom ili drugim opojnim sredstvima ne može se smatrati olakšavajućom okolnošću slučajevima uznemiravanja.

#### Član 9.

(Spolno uznemiravanje radnika)

Spolno uznemiravanje nedopustivo je ponašanje koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane a uključuje:

- a) Ponovljeno neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi,
- b) Fizičko napastvovanje,
- c) Ponovljano neželjeno iznošenje šala i opaski koje su spolno obojene uključujući preferiranje na spol i spolnu orijentaciju,
- d) Ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno,
- e) Izlaganje spolno uvredljivog i uznemiravajućeg materijala,

- f) Zahtjevanje spolnih usluga,
- g) Neprihvatljivim se smatra vršenje pritisaka na osobu koja je odbila ili prijavila takvu vrstu ponašanja,
- h) Neprihvatljivim se smatra zanemarivanje prijava spolnog uznemiravanja u smislu odgađanja ili neistraživanja prijavljenoga spolnog uznemiravanja.

#### Član 10.

(Profesionalnost radnika u radu )

- (1) Radnici škole trebaju odgovorno, savjesno, profesionalno ispunjavati svoje obaveze prema učenicima, kolegama, roditeljima i ostalim saradnicima.
- (2) Radnici moraju biti pravedni i ne smiju dopustiti da predrasude utiču na njihovu objektivnost u radu.
- (3) Radnici škole ne smiju zloupotrebljavati svoj autoritet i ne smiju dopustiti da lični interesi i odnosi utječu na etičko i profesionalno obavljanje radnih obaveza.

#### Član 11.

( Čuvanje podataka u školi)

- (1) Podaci o učenicima ,zaposlenicima,roditeljima i drugim korisnicima usluga škole moraju se smatrati profesionalnom tajnom.
- (2) Moguće je objaviti afirmativne podatke o učeniku uz saglasnost roditelja.

#### Član 12.

(Komunikacija i ponašanje u školi)

- (1) Obaveza radnika škole je da svojim ponašanjem ostvare dobru i ugodnu atmosferu u školi.
- (2) Verbalna i neverbalna komunikacija radnika u školi treba biti skladna njihovim zadacima i ulogom u školi.
- (3) Poticanje drugih na nepoštivanje pravila Kodeksa je neprihvatljivo.

#### Član 13.

(Stručnost i usavršavanje radnika u školi)

- (1) Obaveza radnika u školi je poštovanje kriterija stručnosti i izvrsnosti.
- (2) Svi radnici škole trebaju održavati i poticati saradnju u profesionalnim odnosima, te se kloniti procjene stručnosti kolega i javnog iznošenja procjena.
- (3) Kriteriji vrednovanja i napredovanja su stručnost, sposobnost i profesionalnost te rezultati u obavljanju određene vrste poslova i zadataka.

## Član 14

### (Odjevanje i obuvanje radnika)

(1) Radnici škole za vrijeme obavljanja odgojno obrazovnog procesa u školi i u vezi s radom škole trebaju biti odjeveni i obučeni prema zahtjevima profesije.

(2) Neprikladnom odjećom smatra se naročito:

- a) Za muškarce: kratke pantalone, duge pantalone koje u stojećem stavu dosežu iznad članaka, bluza/majica koja nema rukave, uska i prozirna odjeća te obuća otvorenih prstiju.
- b) Za žene: previše otvoren vratni izrez bluze /majice i/ili bluza/majica bez leđa i bez rukava, suknja ili kratke pantalone koje u stojećem stavu dosežu pet centimetara iznad koljena, uske i prozirne suknje kao i ostala uska i prozirna odjeća te neprimjerena obuća (papuče ili druga obuća otvorenih prstiju koja se sa zadnje strane ne pridržava uz nogu).
- c) Sportska odjeća izuzev za nastavnike tjelesnog odgoja, veća oznaka ili natpis na odjeći, simbol koji može biti uvredljiv ili iritantan po bilo kojem temelju, nepokriven torzo, te nošenje kape u službenim prostorijama.

(3) Radniku škole nije dozvoljeno imati tetovaže na vidljivim dijelovima tijela te imati probušene pojedine dijelove tijela osim ušiju za žene i to sa jednim parom minduša.

(4) Radnik škole prilikom dolaska na posao mora biti uredan ( uredna frizura i brada ne duža od 5 centimetara ) te voditi računa o ličnoj higijeni i čistoći.

(5) Žene ne mogu raditi pokrivenog lica.

(6) Radnik škole za vrijeme boravka na poslu može nositi mantil na kome će stajati ime i prezime, logo škole i poslovi koje radnik obavlja.

## Član 15.

### ( Postupak vezan za kršenje odredbi Kodeksa)

(1) U slučaju da radnik krši odredbe Kodeksa ,direktor škole će ga na osnovu pismene prijave koju može podnijeti učenik, roditelj i radnik, uputiti etičkoj komisiji ( u daljem tekstu Komisija) na razgovor.

(2) Komisiju iz stava (1) ovog člana imenuje direktor na početku školske godine, a čine je pedagog kao predsjednik, nastavnik kojeg bira Nastavničko vijeće i predsjednik sindikalne podružnice.

(3) Mandat komisije je jedna školska godina.

(4) Komisija je obavezna sasatati se odmah, a najkasnije naredni dan, kada je radnik upućen komisiji od strane direktora sa istim obaviti razgovor kako bi se utvrdilo da li radnik krši odredbe kodeksa, a u cilju preventivnog djelovanja prema radniku o čemu se vodi zapisnik.

(5) Zapisnik se dostavlja direktoru škole koji će isti odložiti u dosije radnika.

(6) Direktor škole će prije odlaganja zapisnika upozoriti radnika i konstatovati na zapisniku komisije gdje će se radnik potpisati da će protiv radnika pokrenuti postupak za povredu dužnosti ukoliko se kršenje Kodeksa ponovi u toj školskoj godini.

(7) Ukoliko direktor krši Kodeks, prijava se podnosi Školskom odboru.

(8) Školski odbor će roku od pet dana od dana podnošenja prijave pokrenuti postupak rješavanja po prijavi pri čemu je dužan pribaviti mišljenje Etičke komisije iz stava (1) ovog člana.

#### Član 16.

(Promicanje humanih i drugih vrijednosti u školi)

(1) Radnici u školi trebaju promicati humane vrijednosti i savremena naučna dostignuća, koristiti vanjskoškolske mogućnosti poučavanja i učenja, koristiti didaktičke strategije u nastavi, savremenu nastavnu tehnologiju uvažavajući metodičke vrijednosti, poticati ekološku svijest kod učenika.

#### Član 17.

(Upoznavanje radnika prilikom zaključivanja ugovora o radu sa odredbama Kodeksa)  
Radnici škole dužni su potpisati izjavu da su upoznati sa odredbama ovog Kodeksa te da će se istog pridržavati u svom radu.

#### Član 18.

(Zabrana sukoba interesa)

(1) Svi radnici škole trebaju izbjegavati sukobe interesa.

(2) Svi radnici škole za vrijeme rada u školi ne smiju poduzimati radnje koje mogu dovesti do narušavanja njegova autoriteta u školi (bliži kontakt sa učenicima na nastavi i dr).

#### Član 19.

(Dostupnost kodeksa radnicima škole)

(1) Kodeks se ističe na vidnom mjestu u školi.

(2) Kodeks se objavljuje na web stranici škole.

(3) Kodeks mora poznavati svaki radnik škole.

#### Član 20.

Ovaj kodeks stupa na snagu danom usvajanja od strane Školskog odbora.